

Tijdens een traject naar werkhervatting zijn er heel wat 'actoren',
Een overzicht met hun rol is daarom handig.

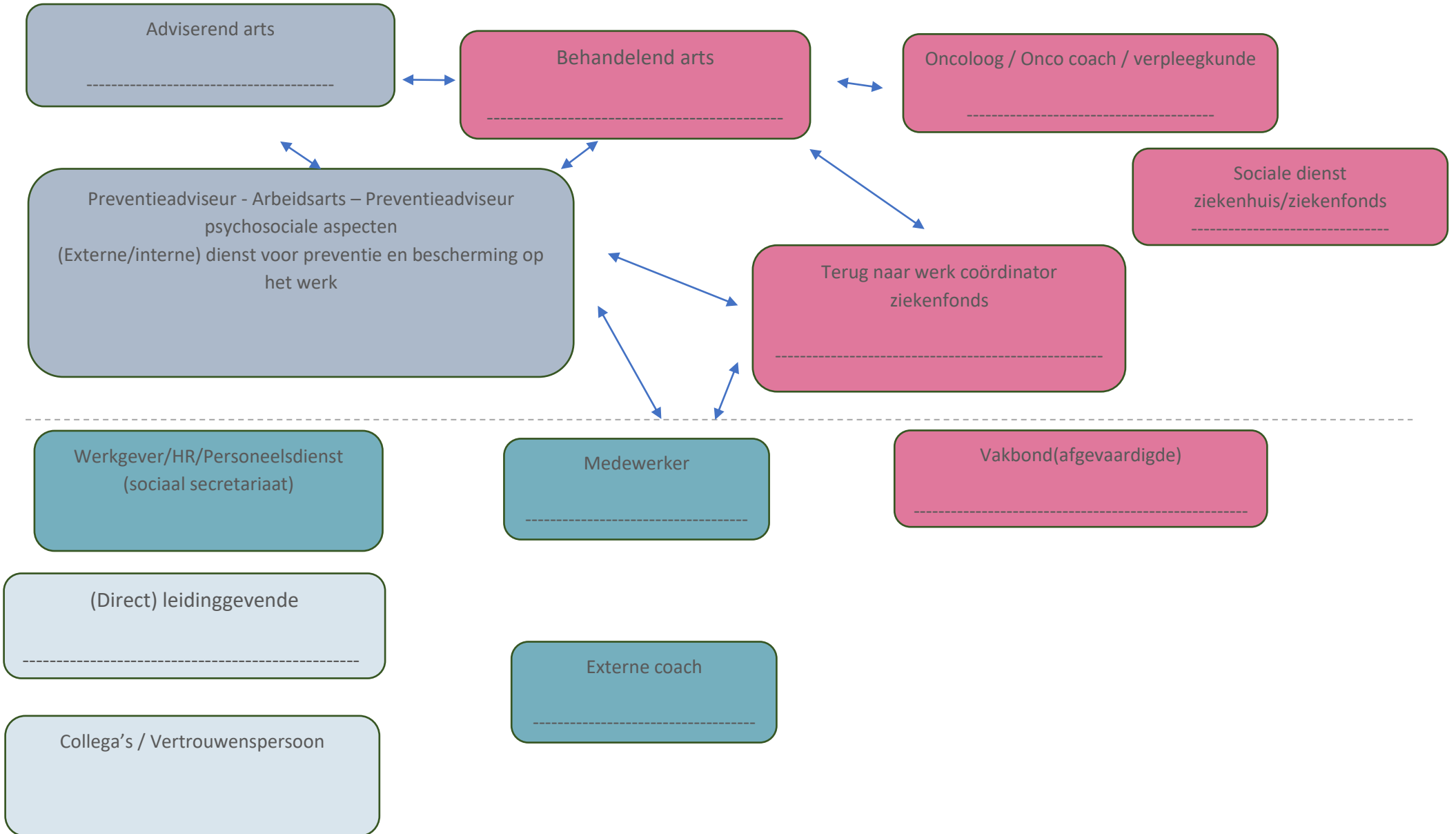
De visual kan ingezet worden om hen met naam en contactnummer
te noteren, handig!



BETROKKEN ACTOREN

betrokken actoren

Vul bij elk van de actoren: de naam, telefoon en e-mailadres aan!
De blauwe blokken zijn actoren met invloed op het werkhervattingsproces.



De werknemer

- Heeft de verantwoordelijkheid de werkzaamheden zodanig uit te voeren dat gezondheidsrisico's tot het minimum beperkt blijven.
- Heeft de verantwoordelijkheid om situaties die een negatief effect op de gezondheid kunnen hebben en tot verzuim kunnen leiden, tijdig te signaleren.
- Zal alles in het werk stellen om te herstellen en naar het werk terug te keren. Dit betekent onder andere dat hij initiatieven ontplooit om te herstellen, zijn leidinggevende op de hoogte houdt van zijn herstel en meedenkt over mogelijke oplossingen.
- Heeft de plicht om in te gaan op redelijke voorstellen van de werkgever met betrekking tot hervatten van werkzaamheden en het meewerken aan activiteiten die het herstel bevorderen.

Rol van de leidinggevende:

- Is verantwoordelijk voor de begeleiding van de medewerker
- Is verantwoordelijk voor het contact houden met de zieke medewerker.
- Blijft verantwoordelijk voor de re-integratie van de werknemer totdat een nieuwe duurzame situatie is ontstaan.
- Stelt in samenspraak met de medewerker een re-integratieplan op voor diens re-integratie.
- Denkt mee naar de mogelijkheden tot aangepast werk.
- Ondersteunt het team/ de communicatie met en naar collega's.
- Speelt een centrale en cruciale rol aangezien hij het dichtst bij de medewerker staat en over de nodige achtergrondinformatie beschikt.
- Kan zijn bezorgdheid ten aanzien van een zieke medewerker tonen door met de werknemer het juiste gesprek te voeren.

<p>Rol van de HR/Personeelsdienst</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is verantwoordelijk voor het adviseren van de direct- en hoger leidinggevende betreffende het re-integratietraject. • Is verantwoordelijk voor het signaleren van termijnen om actie te ondernemen. • Is verantwoordelijk voor het aanleveren van kennis over beschikbare (subsidie)mogelijkheden bij re-integratie. • Is verantwoordelijk voor het aanleggen en vullen van het re-integratiedossier. • Zal de nodige ondersteuning geven aan leidinggevende onder meer door hen te begeleiden bij het voeren van gesprekken. • Biedt de nodige administratieve ondersteuning (bijvoorbeeld tijdelijke bijlages arbeidsuren en taken bij arbeidscontract, tijdelijke regeling van extra legale voordelen). • Ondersteunende dienst is het sociaal secretariaat 	<p>Rol van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk: preventie-adviseur, arbeidsarts, preventie-adviseur- psychosociale aspecten, ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verzorgt de sociaal-medische begeleiding van de werknemer en adviseert daarnaast het management. • Informeert het management, medewerker en HRM. • Hebben contact met werknemer op 3 momenten <ul style="list-style-type: none"> ○ Bij werkhervatting ○ Bij een spontane raadpleging door de medewerker ○ Als werknemer vraagt om re-integratietraject • Vergelijkt gezondheid van de werknemer met de arbeidspost • Beoordeelt en beslist de arbeidsgeschiktheid. • Verzorgt de werkhervattingsonderzoeken. Doet voorstellen om terugkeer te bevorderen • Verwijst door naar andere deskundigen die een aandeel kunnen hebben in het re-integratietraject. • Adviseert het management inzake passend of aangepast werk. Schakelt indien nodig specialisten in. • Biedt op vraag advies, zonder hierbij echter het medische geheim te schenden. • Kan in je bedrijf deel uit maken van het interne team van preventie en bescherming op het werk.
--	---

<p>Rol van de behandelende arts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft het eerste contact met de werknemer • Stelt de diagnose en bepaalt de behandeling • Volgt de behandeling en de gezondheid op. • Bepaald de termijn van afwezigheid, stelt de afwezigheidsattesten op 	<p>Rol van de controle arts</p> <ul style="list-style-type: none"> • De controle arts werkt altijd onafhankelijk, maar is vaak verbonden aan een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. • Onderzoekt op vraag van de werkgever de arbeidsongeschiktheid. • De arbeidsongeschiktheid wordt steeds bepaald t.o.v. de functie overeengekomen in het contract
<p>Interne vertrouwenspersoon</p> <ul style="list-style-type: none"> - De taak van de vertrouwenspersonen is het ondersteunen van de preventieadviseur in de bestrijding van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk door te zorgen voor luisterend oor en evt. zoeken van oplossingen. 	<p>Rol van de adviserend arts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is verbonden aan het ziekenfonds. • Doet de opvolging van de medewerker tijdens de afwezigheidsperiode. • Bepaald de arbeidsongeschiktheid <ul style="list-style-type: none"> ○ < 6 maanden afwezig: de functie van de werknemer wordt als referentie genomen. ○ > 6 maanden afwezig: de totale arbeidsmarkt wordt als referentie genomen • Geeft advies en ondersteunt bij werkhervatting.

<p>Vakbond (afgevaardigde)</p> <ul style="list-style-type: none"> - een organisatie die de individuele en collectieve belangen behartigt van aangesloten werknemers. - Vakbondsafgevaardigden zijn werknemers van de onderneming die verkozen worden of aangeduid zijn om bij een vakbond aangesloten personeelsleden bij de werkgever te vertegenwoordigen bvb. tijdens re-integratieplan bespreking 	<p>Sociale Dienst</p> <p>Meerdere organisaties hebben een eigen sociale dienst die kunnen luisteren en advies verlenen over hun eigen specialisatie, zoals een ziekenhuis, mutualiteit, uw eigen interne dienst in jouw bedrijf.</p>
<p>Externe coach</p> <p>Een externe coach is een neutrale en objectieve partij die functioneert als tussenpersoon tussen werknemer en werkgever.</p> <p>Gesprekken over re-integratie worden door een werkgever vaak ervaren als moeilijke gesprekken. Een coach kan deze gesprekken faciliteren.</p> <p>Ook de werkgever en het omringend netwerk worden hier actief bij betrokken met als doel om de werkhervatting zo optimaal mogelijk te laten verlopen.</p>	<p>Terug naar werk coördinator</p> <p>Het is een traject waarbij een “TNW-coördinator” van het ziekenfonds ondersteund bij het vinden van de gepaste begeleiding voor een terugkeer naar de arbeidsmarkt, dankzij aangepast werk, ander werk of een opleiding.</p> <p>Tijdens het traject is er een nauwe samenwerking tussen werknemer, de “TNW-coördinator”, de adviserend arts van het ziekenfonds, de behandelend arts, en de arbeidsarts.</p>